



90 AÑOS FORMANDO CIUDADANOS COMPETENTES Y CRISTIANOS COMPROMETIDOS

**CUIDAR
APRENDER
INSPIRAR
TRANSFORMAR**

SAINT GEORGE'S COLLEGE • PLAN ESTRATÉGICO 2026–2030



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

DESDE NUESTRA MISIÓN:

Ratificamos una misión plenamente vigente para este nuevo periodo: formar cristianos comprometidos, inspirados en el carisma de la Congregación de Santa Cruz, que reconocen en Jesucristo su modelo de vida y asumen un compromiso activo y voluntario con la pastoral y con los más pobres; y ciudadanos competentes, capaces de contribuir a transformar la sociedad en una más justa y humana.

Aspiramos a una comunidad educativa diversa e inclusiva que, iluminada por la espiritualidad de Santa Cruz y poniendo siempre a los estudiantes en el centro, desarrolle habilidades emocionales y hábitos de vida saludable; pensamiento crítico, sistémico y consciente; relaciones fraternas y colaborativas; así como dominio del inglés y de tecnologías emergentes. Impulsamos un modelo de aprendizaje basado en metodologías activas, experiencias significativas en contacto con la naturaleza, infraestructura de excelencia y equipos profesionales en formación continua, preparados para trabajar con propósito y con un enfoque en el impacto, mediante una gestión basada en evidencias. Promovemos, además, la fidelización del talento como sello de nuestro proyecto educativo.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

CULTURA Y CARÁCTER DE IMPACTO

Instalar una cultura y un carácter de impacto implica orientar todas las acciones del colegio hacia resultados reales, medibles y sostenidos, que generen valor en la vida de los estudiantes, en la labor de los equipos y en el desarrollo institucional. Esto supone ir más allá de las buenas intenciones, promoviendo una responsabilidad compartida y prácticas reflexivas, colaborativas y basadas en evidencias, que transformen la experiencia educativa y consoliden un proceso continuo de mejora. Esta cultura de impacto será el sello distintivo de esta planificación estratégica.



ÁRBOL DEL PLAN ESTRATÉGICO



**SOSTENIBILIDAD
ORGANIZACIONAL**

**BIENESTAR,
CONVIVENCIA Y
DESARROLLO
SOCIOEMOCIONAL**

**EXCELENCIA E
INNOVACIÓN EN
EXPERIENCIAS DE
APRENDIZAJE**

**APRENDIZAJE
PARA UN MUNDO
DIGITAL Y GLOBAL**



**FORMACIÓN EN VALORES Y
ESPIRITUALIDAD DE SANTA CRUZ**

El Plan Estratégico se representa como un gran árbol que crece firme, profundo y orientado al futuro. Sus raíces, la formación en valores y la espiritualidad de Santa Cruz, nutren y dan sentido a todas las decisiones del colegio. Desde ellas emergen tres troncos, nuestros ejes estratégicos, que orientan el desarrollo institucional y se ramifican en focos que guían las prioridades de acción y permiten evaluar el impacto real en la comunidad.

Sobre esta estructura se despliega la copa del árbol, que simboliza la sostenibilidad organizacional y asegura que el proyecto educativo crezca con solidez, responsabilidad y proyección a largo plazo.



Saint George's College

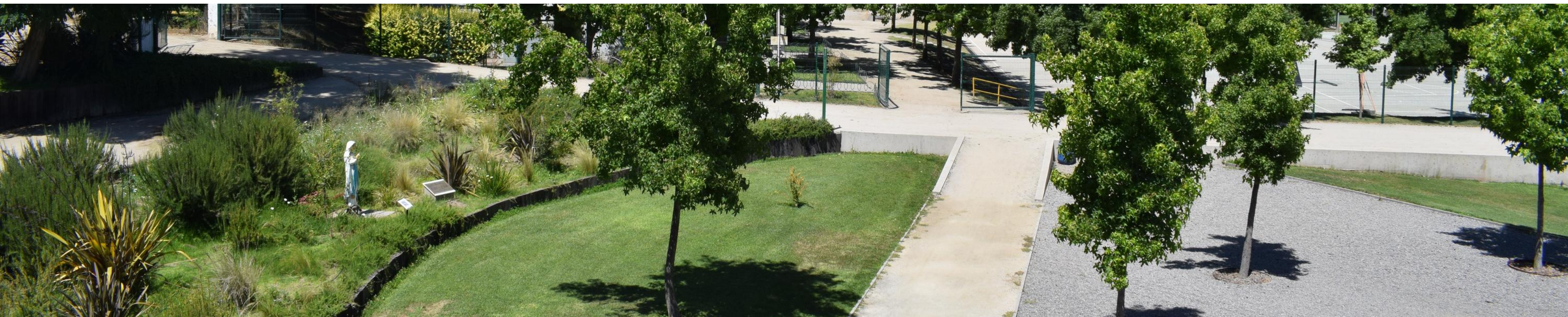


Congregation of Holy Cross

NUESTRAS RAÍCES:

FORMACIÓN EN VALORES Y ESPIRITUALIDAD DE SANTA CRUZ

Consolidar el sello institucional inspirado en el carisma de la Congregación de Santa Cruz es una de nuestras principales prioridades. Esto se expresa en una formación integral que articula fe, razón y acción, fortaleciendo la coherencia entre la enseñanza teológica y la vida pastoral. Asimismo, es fundamental desarrollar en los estudiantes una espiritualidad profunda, una sólida conciencia ética y un compromiso activo con la comunidad eclesial y con la construcción de una sociedad más justa y humana.





Saint George's College



Congregation of Holy Cross

FOCO 1: FORMACIÓN TEOLÓGICA Y PASTORAL

REVISAR Y FORTALECER EL CURRÍCULO DEL ÁREA DE TEOLOGÍA, ARTICULÁNDOLO CON LAS ACTIVIDADES PASTORALES DEL COLEGIO, PARA FAVORECER UNA EXPERIENCIA FORMATIVA COHERENTE, VIVENCIAL Y SIGNIFICATIVA DE LA FE EN LOS ESTUDIANTES.

FOCO 2: VÍNCULO CON LA IGLESIA LOCAL

FORTALECER EL VÍNCULO DE LOS ESTUDIANTES CON LA IGLESIA LOCAL, PROMOViendo SU PARTICIPACIÓN ACTIVA EN CELEBRACIONES, PROYECTOS PASTORALES Y ESPACIOS DE ENCUENTRO QUE ALIMENTEN SU PERTENENCIA A COMUNIDAD CRISTIANA.

FOCO 3: CARISMA, LEGADO Y COMPROMISO SOCIAL DE SANTA CRUZ

FORTALECER LA IDENTIDAD GEORGIANA MEDIANTE EL CONOCIMIENTO PROFUNDO DE LA HISTORIA, EL CARISMA Y EL LEGADO DE LA CONGREGACIÓN DE SANTA CRUZ, PROMOViendo AL MISMO TIEMPO EXPERIENCIAS FORMATIVAS DE SERVICIO, REFLEXIÓN Y COMPROMISO SOCIAL QUE INSPIREN A LOS ESTUDIANTES Y A TODA LA COMUNIDAD A CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA Y HUMANA .

NUESTROS EJES





Saint George's College



Congregation of Holy Cross

BIENESTAR, CONVIVENCIA Y DESARROLLO SOCIOEMOCIONAL

Consolidar una cultura integral del bienestar mental, físico, emocional, social y espiritual en todos los miembros de la comunidad georgiana es trascendental para nuestro colegio. Del mismo modo, es fundamental impulsar una convivencia positiva, inclusiva y solidaria, que valore la diversidad y fomente la participación de todos, promoviendo ambientes seguros en las interacciones y en los espacios educativos, fortaleciendo así el sentido de pertenencia, el cuidado mutuo, la formación del liderazgo y el compromiso con el bien común.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

FOCO 1: BIENESTAR INTEGRAL, DESARROLLO SOCIOEMOCIONAL Y AMBIENTES SEGUROS

PROMOVER EL BIENESTAR INTEGRAL Y LAS HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA, FORTALECIENDO HÁBITOS DE VIDA SANA Y ASEGURANDO AMBIENTES SEGUROS DENTRO Y DEL COLEGIO Y EN TODAS LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS REALIZADAS FUERA DE ÉL.

FOCO 2: CONVIVENCIA Y LIDERAZGO BASADO EN VALORES E IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PROMOVER UNA CONVIVENCIA ESCOLAR Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO BASADO EN LOS VALORES DEL PROYECTO EDUCATIVO.

FOCO 3: INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA

PROMOVER UNA COMUNIDAD EDUCATIVA DIVERSA E INCLUSIVA QUE VALORE LAS DIFERENCIAS Y ASEGURE EL APRENDIZAJE Y DESARROLLO INTEGRAL DE TODOS LOS ESTUDIANTES.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

EXCELENCIA E INNOVACIÓN EN EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

Garantizar una enseñanza de calidad, moderna, innovadora y creativa, que promueva el desarrollo de habilidades y competencias para la vida y genere aprendizajes significativos y sostenibles, es fundamental para nuestra institución. Del mismo modo, es prioritario fortalecer la formación docente y la retención del talento profesional, consolidando equipos comprometidos, actualizados y coherentes con nuestro proyecto educativo.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

FOCO 1: DESARROLLO DE HABILIDADES DEL SIGLO XXI

FORTALECER EN LOS ESTUDIANTES COMPETENCIAS COMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA COLABORACIÓN, LA COMUNICACIÓN, LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD PARA DESENVOLVERSE CON AUTONOMÍA Y RESPONSABILIDAD EN UN MUNDO CAMBIANTE.

FOCO 2: CULTURA DE EXCELENCIA ACADÉMICA Y MEJORA CONTINÚA

DESARROLLAR Y CONSOLIDAR UNA ALTA EXIGENCIA ACADÉMICA MEDIANTE UNA CULTURA DE INNOVACIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA, BASADA EN EVIDENCIAS Y RESULTADOS.

FOCO 3: DESARROLLO PROFESIONAL Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO DOCENTE

GARANTIZAR LA FORMACIÓN CONTINUA, EL ACOMPAÑAMIENTO Y LAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS DOCENTES, RECONOCIENDO SU ROL CLAVE EN LA CALIDAD EDUCATIVA; Y FORTALECER LAS CONDICIONES LABORALES Y CULTURALES QUE PROMUEVAN EL BIENESTAR, LA MOTIVACIÓN Y EL COMPROMISO DE LOS EQUIPOS, FAVORECIENDO SU PERMANENCIA Y CONTRIBUCIÓN SOSTENIDA AL PROYECTO EDUCATIVO Y A LA CALIDAD DE LOS APRENDIZAJES.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

APRENDIZAJE PARA UN MUNDO DIGITAL Y GLOBAL

Formar a estudiantes capaces de comprender, transformar y liderar un mundo marcado por la tecnología, la diversidad y la interconexión es fundamental para nuestro colegio. Esto incluye impulsar el dominio digital, la ética en el uso de la inteligencia artificial, el dominio del inglés como herramienta clave para comunicarse y acceder al conocimiento, así como la apertura al mundo, preparando a toda la comunidad para aprender, crear y colaborar más allá de las fronteras físicas y culturales.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

FOCO 1: COMPETENCIA DIGITAL Y USO RESPONSABLE DE TECNOLOGÍAS

FORTALECER LA ALFABETIZACIÓN DIGITAL DE ESTUDIANTES, DOCENTES Y FAMILIAS, PROMOViendo EL USO RESPONSABLE, CRÍTICO Y CREATIVO DE LAS TECNOLOGÍAS.

FOCO 2: INTEGRACIÓN ÉTICA Y PEDAGÓGICA DE LA I.A.

INTEGRAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE DESDE UN ENFOQUE ÉTICO, PEDAGÓGICO Y FORMATIVO.

FOCO 3: INGLÉS Y EXPERIENCIAS QUE CONECTAN CON EL MUNDO

FORTALECER EL DOMINIO DEL IDIOMA INGLÉS COMO HERRAMIENTA CLAVE PARA LA COMUNICACIÓN Y EL ACCESO AL CONOCIMIENTO, JUNTO CON AMPLIAR LAS EXPERIENCIAS INTERNACIONALES, INTERCULTURALES Y COLABORATIVAS QUE PERMITAN A LOS ESTUDIANTES DESARROLLAR EMPATÍA, APERTURA, COMPRENSIÓN GLOBAL Y LIDERAZGO EN UN MUNDO INTERCONECTADO Y EN CONSTANTE TRANSFORMACIÓN.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

SAINT GEORGE'S

NUESTRA COPA: SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL

Fortalecer la responsabilidad ambiental, la eficiencia institucional y la sostenibilidad económica es clave para nuestra institución. Esto implica impulsar una gestión basada en evidencias, que promueva el uso responsable de los recursos, la planificación con metas claras y la evaluación de resultados mediante indicadores de impacto, asegurando así la continuidad, la proyección y la resiliencia del colegio en el mediano y largo plazo.



Saint George's College



Congregation of Holy Cross

FOCO 1: GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN EVIDENCIAS E INNOVACIÓN

IMPULSAR UNA GESTIÓN SUSTENTADA EN DATOS Y APOYADA EN LA DIGITALIZACIÓN INNOVACIÓN PARA FORTALECER LA EFICACIA Y MEJORA CONTINUA.

FOCO 2: HUELLA ECOLÓGICA Y CULTURA SUSTENTABLE

IMPULSAR UNA CULTURA INSTITUCIONAL COMPROMETIDA CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO ECOLÓGICO Y LA FORMACIÓN DE HÁBITOS SOSTENIBLES EN TODA LA COMUNIDAD EDUCATIVA.

FOCO 3: SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA DEL PROYECTO EDUCATIVO

ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA DEL COLEGIO MEDIANTE UNA GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS RECURSOS, PLANIFICACIÓN A LARGO PLAZO Y ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN LA CONTINUIDAD Y FORTALECIMIENTO DEL PROYECTO EDUCATIVO.

**UNA COMUNIDAD QUE CUIDA,
APRENDE E INSPIRA A
TRANSFORMAR EL MUNDO**

